|  |
| --- |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈАНАРОДНА СКУПШТИНАОдбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу29. јул 2015. годинеБ е о г р а д |

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

 На основу члана 157. став 6. и члана 161. став 1. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 – Пречишћен текст), Одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу подноси на Предлог закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору следеће амандмане:

АМАНДМАН I

У члану 12. Предлога закона додаје се нови став 4. који гласи:

,,Уколико скупштина јединице локалне самоуправе не донесе акт о утврђивању максималног броја запослених у року из става 1. овог члана, не може се заснивати радни однос са новозапосленим до доношења тог акта. ”

O б р а з л о ж е њ е

Усвајањем овог амандмана обезбеђује се доследност у спровођењу овог закона, имајући у виду да је одлука скупштине јединице локалне самоуправе услов за спровођење рационализације у систему локалне самоуправе.

АМАНДМАН II

Члан 20. мења се и гласи:

„Запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију.

Запослени из става 1. овог члана остварује право на отпремнину у складу са прописима којима се уређује његов радно–правни статус.

Изузетно од става 1. овог члана, радни однос запосленог у јавном сектору из става 1. овог члана не престаје ако се послодавац и запослени споразумеју о наставку радног односа и дужини његовог трајања, у циљу обезбеђивања стручног и континуираног обављања неопходних функција организационог облика.

Споразумом из става 3. овог члана може се утврдити наставак радног односа запосленог најдуже до навршења 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Споразум из става 3. овог члана замењује одредбе уговора о раду, односно решење о заснивању радног односа у делу којим се уређује врста и дужина трајања радног односа.

Послодавац може, у циљу утврђивања испуњености услова за престанак радног односа из става 1. овог члана, прибављати податке из службене евиденције Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Изузетно од ст. 1-5 овог члана, запосленом коме је навршење радног века и наставак радног односа након навршења радног века уређен посебним законом, радни однос престаје у складу са посебним законом.

Одредба става 7. овог члана не примењује се на државне службенике.

О б р а з л о ж е њ е

Предложеним амандманом омогућава се да се испоштују специфичности које су посебним законом предвиђене за поједине области рада.

АМАНДМАН III

У члану 21. став 3. тачка 1) после речи: “месецу престанка радног односа“ додају се зарез и речи: „односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку органа надлежног за послове статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније,“.

О б р а з л о ж е њ е

Како су анализе структуре запослених показале да је највећа нерационалност међу запосленима који имају плату нижу од просечне плате у Србији, предложено је, као додатна стимулација, да се њима рачуна повољнија опција, тј. она по којој се новчана накнада обрачунава у односу на просечну зараду у РС.

АМАНДМАН IV

У члану 35. додаје се нови став 2. који гласи: „Изузетно од става 1. овог члана, члан 20. овог закона почиње да се примењује у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.“.

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је да се остави одређени рок организационим облицима у јавном сектору, како би сагледали одређене послове на којима постоји потреба наставка радног односа запосленог који на њима ради, у контексту потреба спровођења свеобухватне рационализације и реорганизације послова услед престанка потребе за радом појединих запослених.

 ПРЕДСЕДНИК

 Петар Петровић

|  |
| --- |
| РЕПУБЛИКА СРБИЈАНАРОДНА СКУПШТИНАОдбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу29. јул 2015. годинеБ е о г р а д |

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

 На основу члана 157. став 6. и члана 161. став 1. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 – Пречишћен текст), Одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправу подноси на Предлог закона о Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава следеће амандмане:

АМАНДМАН I

У члану 17. Предлога закона додаје се нови став 3. који гласи:

„Податке из члана 4. тачка 2) подтач. (8) и (9) корисници јавних средстава ће достављати у Регистар у року од 30 дана од дана преузимања послова вођења Регистра из става 1. овог члана.“

О б р а з л о ж е њ е

Амандман се предлаже имајући у виду да су Влада и Одбор прихватили амандмане народних посланика Балинт Пастора, Елвире Ковач, Арпада Фремонда, Золтана Пека и Анамарије Вичек на чл. 4. и 8. Предлога закона.

АМАНДМАН II

У члану 18. после речи: „(„Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12,62/13, 63/13-исправка, 108/13 и 142/14)“ брише се запета и ставља се тачка, а преостали текст се брише.

О б р а з л о ж е њ е

Амандман се предлаже с обзиром на то да је Предлогом закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору предвиђено стављање ван снаге Закона о одређивању максималног броја запослених у републичкој администрацији и Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији.

Усвајањем овог амандмана одредбе Предлога закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и Предлога закона о Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава биће међусобно усаглашене.

ПРЕДСЕДНИК

 Петар Петровић